

奥津年度 (2021~2022) 岩槻東ロータリークラブ週報

第27例会 2月8日(火)1954号
会 場 オンライン開催
点 鐘 12:30

テーマ フリートーキング
担 当 会員増強委員会



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

2021-2022年度 クラブスローガン

- 本質に於いて一致 —
- 行動に於いて自由 —
- 全てに於いて信頼 —

本日の例会

第1955例会 2月15日(火)

会 場	オンライン開催
例会テーマ	リレー卓話
担 当	例会委員会
点 鐘	12:30
齊 唱	割愛
お客様紹介	奥津雅史会長
会長挨拶	奥津雅史会長
幹事報告	増淵 明幹事
お客様挨拶	
委員会報告	
スマイル報告	例会委員会
出席報告	出席奨励委員会
次回例会案内	丹野寿明例会委員長

次回例会案内

第1956例会 3月1日(火)

会 場	オンライン開催
例会テーマ	卓話
担 当	プログラム研修 リーダー委員会

2月の花 梅の花



会長挨拶 奥津雅史会長

いよいよ北京オリンピックが始まりました。期待通りの結果や残念な結果、連日熱戦が続いておりますが、本日はいよいよ羽生結弦選手が登場します。オリンピック3連覇はもちろんの事、彼は4回転アクセルという新しい扉にチャレンジします。過去に3連覇したレジェンドの方は『私が生きている内に4回転アクセルを見られるとは思わなかった…。』と話しているぐらいのチャレンジなのです。そしてこれは5回転ジャンプへの入口でもあるそうです。是非とも成功させて未来への扉を開けて欲しいと願っております。



本日は、先週菊池さんの方から社員の採用についてのお話でしたが、Z世代の特徴などを踏まえて最近の採用に関するお話をご披露したいと思います。

最近の若者を指す言葉としてZ世代という言い方があります。今の10歳から25歳辺りの若者を指した世代を言います。彼らの1番の特徴は第一にお金であるという事です。何故ならバブル後の親の苦勞を見て育っているからです。とにかくお金には困りたくない、これがZ世代の1番の関心ごとであり特徴でもあります。ところが面白い事にその他の特徴としてSDGsに代表されるように彼らは非常に社会貢献に関心があるのもまた事実なのです。生まれた時からリーマンショックや東日本大震災など様々な困難や親の苦勞を見て育っているからなのでしょう。

そんな彼らを採用するに当たってとても面白い特徴があります。昔ならエンジニア技師とか資格取得応援します、等に多くの関心があったようですが今の若者たちはまったく興味を示しません。このような募集要項だと応募はほぼほぼゼロらしいです。ではどんな事に興味を示すのかと言うと環境に優しいお仕事です、とか地域で活躍しています、又はSDGsに取り組んでいます、等には沢山の応募があるそうです。面白いですね、関心ごとの第一がお金なのに社会貢献していない企業には見向きもしない。これがZ世代、これからの日本を背負って行く若者たちの大きな特徴なのです。Z世代は世界的に見ると全年代の約32%ほどです。

世界基準で見ると実はかなり多いのです。一般論としてはZ世代に見放される企業の将来は危ういと言われていています。ところが少子高齢化の日本では約15%しかいないのが現実なのです。幸か不幸かこれが日本のIT化を遅らせている原因だとも言われています。

ここで少し話を変えてライザップ採用のお話をご披露したいと思います。ライザップは芸能人のピフオーアフターで魅せるテレビコマーシャルで有名ですね。専門のトレーナーが付いてトレーニングや食事の仕方まで密着指導して必ず痩せられますと有名になりました。あのライザップ採用の判断基準がとても面白く理にかなっているのです。それはどういう事かと

言うコミュニケーションスキルの高い人を採用して筋トレを教える。その方が筋肉のある人にコミュニケーション能力を教えるより遥かに優しく確実に顧客を捕まえられるというものです。確かに言われて見ればその通りですね。コミュニケーション能力を身に付けるのは非常に難しい。毎日筋トレの方が遥かに優しい。素晴らしい理論であり戦略ですよ。そんな採用基準ですのでライザップの採用率は50人に1人ほどらしいです。言い換えればそれだけコミュニケーション能力の高い人材を吟味しているとも言えます。ライザップ躍進の秘訣がここにあるのでしょうか。当店でも経験があります。仕事出来る人と管理が得意な人は違う。仕事をよくやる人は真面目やらない人は不真面目。そんな見方をしてしまいがちですが実はそうではない。不真面目な人は意外と人使いが上手かったりする。何故なら自分が動かたくないの言葉巧みに人を操る事に長けている。又は、そういう事に時間を費やしてるから実は得意なのです。一見不謹慎に思えますが実はこれもひとつの才能だったりするので。皆様もぜひ人材登用の参考にしてみてはいかがが

でしょうか。そして最後に私が得たひとつの教訓として『採用の失敗は教育では取り戻せない』という言葉が御座います。私自身胸に刻んでこれからも前に進んで行きたいと思っています。

さて、本日は増強委員会の卓話という事で増強委員会の皆様宜しくお願い致します。そして最後に皆様にご報告が御座います。ご承知おきの方もいらっしゃると思いますが元会員である藤堂パスト会長が残念ながら先日お亡くなりになりました。私のご紹介者でもあり会社もお近くで会えばいつも笑顔でご挨拶してくださいました。個人的にもとても寂しく無念でなりません。ご葬儀は今週末12.13日辺りに薬師さんでのご予定との事です。正式なお日にちは決まり次第、改めて皆様にはご連絡させて頂きたいと思っております。クラブとしての対応はパスト会長であられましたので会員と同等の対応をさせて頂く予定で御座います。私からは以上でございます。本日も1日宜しくお願い致します。

幹事報告 増淵 明幹事

1. 地区より、「みらいのとびら2月号」がメールで届きました。
2. 同じく地区より、「2022-23年度会長エレクト研修セミナー」の案内が届きました。
 - ・日時 3月16日(水)・17日(木)の2日間
 - 1日目はAM9:30 点鐘 17:00 終了
 - 2日目はAM9:00 開始
 - ・セッション開始 AM9:30 終了予定 12:00
 - ・登録料 1名15,000円



3. T-LIFEホールディングス(株) 旧東日本観光株式会社より、2022年ヒューストン国際大会の案内が届きました。6/4-6/8間の予定です。パンフレットは1部のみですので、参加希望者は事務局まで、申出て下さい。
4. 3/8(火)の例会がリアルで行える場合は、末次哲朗先生が卓話をして頂ける事になりました。
5. 同じく4/19(火)の例会に杉戸RCの戸賀崎千夏様に卓話を依頼致しました。
6. 川口モーニングRCチャリティゴルフ大会に、奥津雅史・菊池和彦・山崎和雄・飛田美佐子・京野新

悟・遠藤光治・飯淵昭二・萩原満久の以上8名の会員を申込致しました。
後日、登録料1名7,000円をお願い致します。



管理運営担当理事の京野新悟会員には、何時もZOOM例会の名司会役ご苦労様です。

本日のテーマ 会員増強フリートーク

「議事進行」

◆飯淵昭二会員増強委員会担当理事

皆さんこんにちは。本日は、加藤哲男増強・退会防止委員長の卓話を中心に、その他の皆さんからもご意見をお聞かせ頂きながら、進めていきたいと考えております。



先ず、皆さんにお聞きしたいのですが、ロータリーの事をどの程度知っているのか…? 又、どの様な事をしているのか? 岩槻東ロータリークラブの強み・弱みな

本日出席の皆様

“笑顔で挨拶”風景



ど、そして会費はどの程度掛かり、それを皆さんどの様に使われているのか…? 等々、いろいろと疑問点があると思いますので、その点に関しても話し合っていきたいと考えております。

◆加藤哲男増強・退会防止委員長

改めまして、こんにちは。
 藤堂 昇P会長さんの訃報の件に関しては、改めましてお悔やみを申し上げます。本日の会員増強の卓話に関しては、毎度、同じようなお話になってしまい、記憶に残らない事が多くあります。
 昨今の少子高齢化の時代に放っておけば、会員が自然減少となります。現在、地元の老人クラブもありますが、75歳以上を老人と言っておりますが、中には自分はその年齢になっているにも拘らずまだ老人では無いと言っている方もおります。
 ここで、私が当時、感じた事は～兎に角しつこいですね。時には毎日の様に来られます～時にはその位やらないと入会に繋がらないのかもしれませんが。その頃は東京の帝国ホテルに勤務していましたので、あの手・この手にプレゼントを持って来たり、しては入会の誘



いに来られました。
 岩槻東クラブに入れて頂く前は、蕨ロータリークラブにも2-3年お世話になっておりました。
 蕨にはいろんな会員さんがおられて口も出し、金も出しましたね…楽しかったです。感情を持ってイイね!!と云ってくれました。
 話は変わりますが、近所に杉山さかえさんと云う方がおります。名家です。小島県議さんと一緒に良く出掛けました。2人1組で、週報を持ってお誘いに伺う事が良いと思います。奥様への贈り物があっても良いかなあ～と、思いました。彼は奥様からの良い返事が貰えないのが、難点です。ロータリークラブは、自分が行動してみないと楽しくないわけです。増してや今はコロナ禍ですので、行動に制限されているわけです。今後は、会員増強を頭に置きながら活動していきたいと考えております。纏まりませんがまずは1人が1人を紹介していく事が良いかと思っております。

◆齋藤公司パスト会長

私は、友人関係が良い友達が出来る…と云う、話から進めます。仲間作りが最高ですねえ。



◆小宮 勇パスト会長

私も職業仲間の集まりの中で、コロナ禍ですので、活動に制限されています。年齢も後期高齢者になっていますので、若い方をお誘いする事が良いと思っています。余り難しい話はしたく無いと考えております。



◆し・ティ・フンさん

ロータリーの事を聞かれたら、活動が多く、交流が多いのが特徴だと思います。私は、外国人なので異国の文化の人と知り合いになれると思います。



◆奥津雅史会長

私の入会の時は、宮本和寿故パスト会長が、ランチで一緒になったり、お店に来られたことがきっかけになりました。その後、藤堂 昇さんなど4-5人が来られて推薦して頂いたと思います。元々、自分自身が地域で何か奉仕活動をしたいなあ〜と考えていましたので、比較的スムーズに入れて頂きました。



◆京野新悟管理運営理事

私の場合は勧誘と云うよりは、保険の仕事に入って勉強させて頂きたいと思い、菊池和彦さんを介して岩槻東クラブへ入れて頂いたわけです。



◆飛田美佐子奉仕プロジェクト委員会担当理事

私の場合は、山崎和雄さんと阿津澤清さんが、事務所に来て下さり、山崎和雄さんは人柄もとても穏やかな人で、



自分的には、ロータリーとは私の考えていたよりは上のクラスの方々の集まりの様な感じがしていました。ゴルフにも誘って頂いて、表彰式のカラオケの会の雰囲気がとても気に入りました。強制力が無くてロータリーの適当(てきとう)が、気に入りました。

◆遠藤光治パスト会長

このクラブには、誰一人いやな感じの事は云わなく、仲良く出来る事、誰とでも話が出来るロータリークラブだと思っています。言い換えれば派閥が無い、会員皆が平等な事がとても良いクラブの雰囲気を作っていると思います。



岩槻 ワッツ東館よりの、久々の雪の朝の風景です。

出席報告

例会日	総数	出席	欠席	Mu	出席率
2/8 免除3名	24 (3)	16 (1)	6	0	71.43%
1/25修正 免除3名	24 (3)	16 (2)	7	0	66.67%



2021~'22年度 岩槻東ロータリークラブ

例会日 毎週火曜日 12:30~13:30
 例会場 さいたま市民会館いわつき
 クラブ事務局 Tel 048-757-9786
 U R L http://www.iwatsuki-east-rc.org

会長 奥津 雅史
 幹事 増渕 明
 会報委員長 小宮 勇